

Aimo Park Norway AS

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

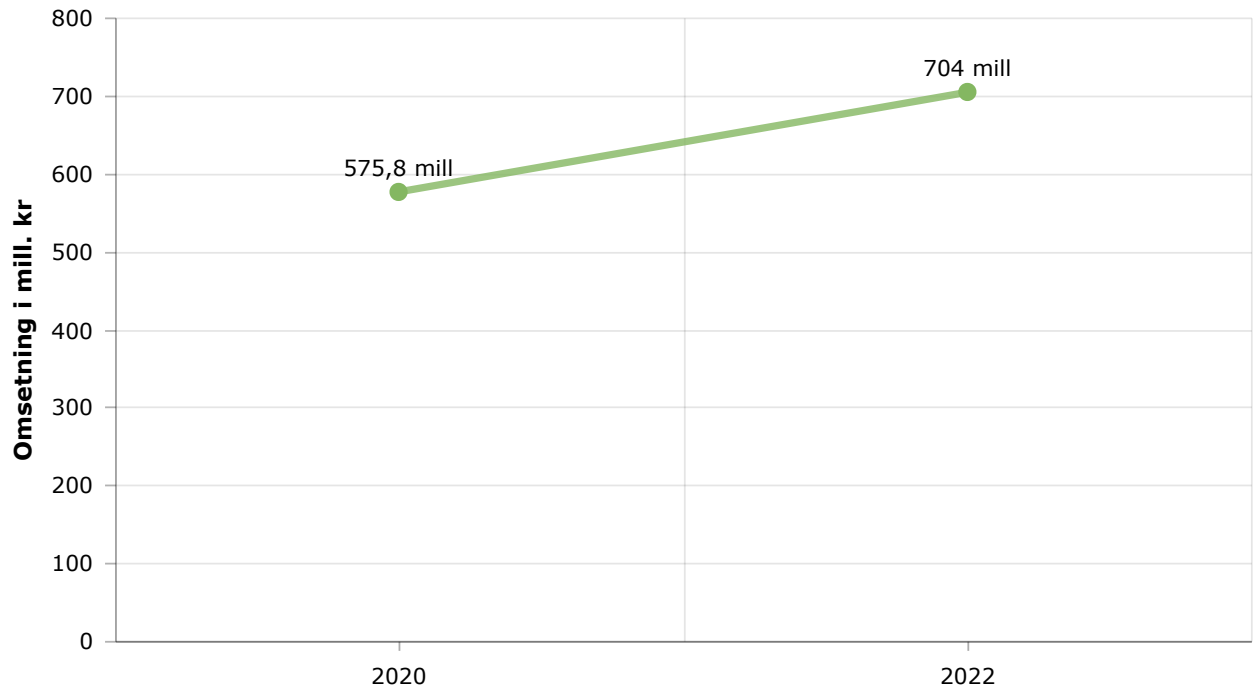
Type: 3-årig

Utstedt: 11 des., 2020

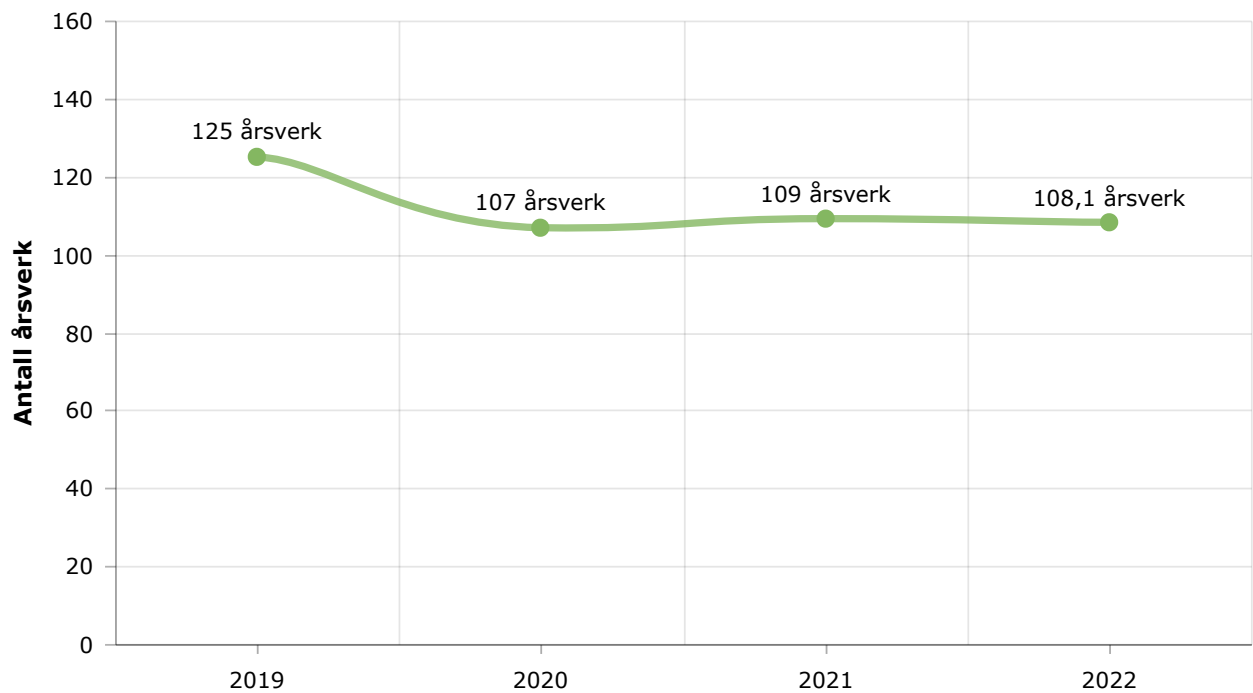
Utløper: 11 des., 2023

★ Omsetning og årsverk

Årlig omsetning



Antall årsverk for rapporteringsåret



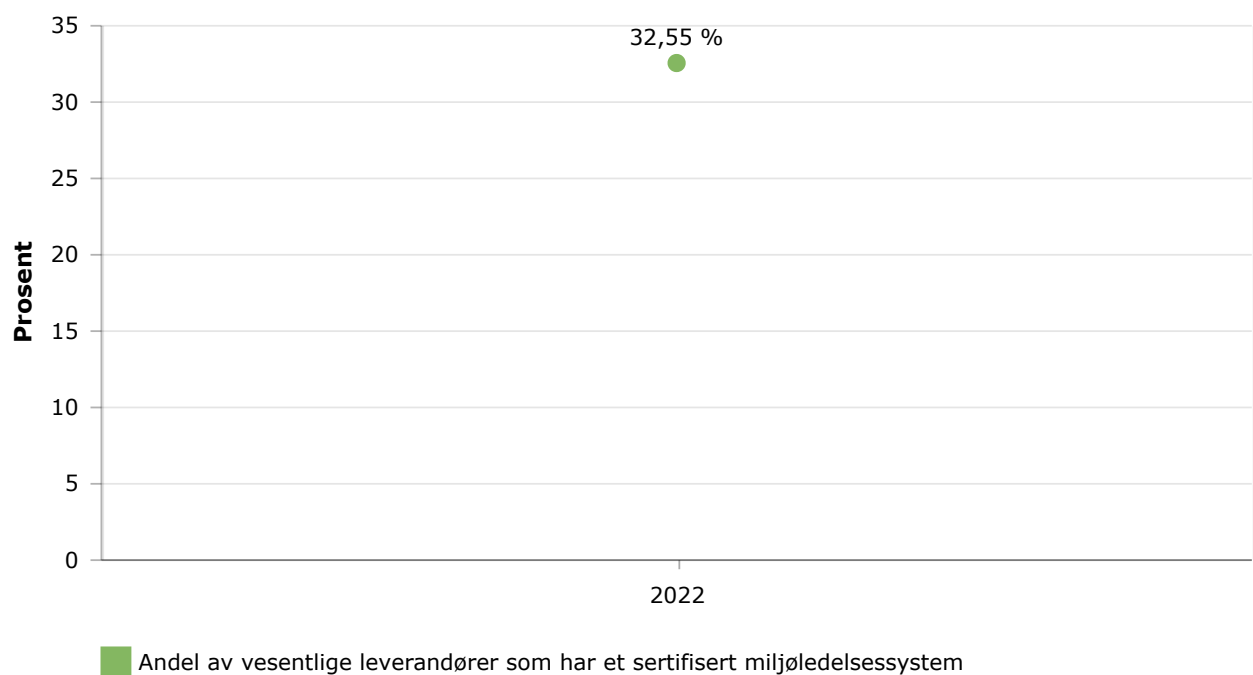
Kommentarer

Aimo Park Norway AS har avvikende regnskapsår (1. april – 31. mars) Vi rapporter allikevel omsetning per kalenderår i miljøfyrtårn klima og miljørapport.

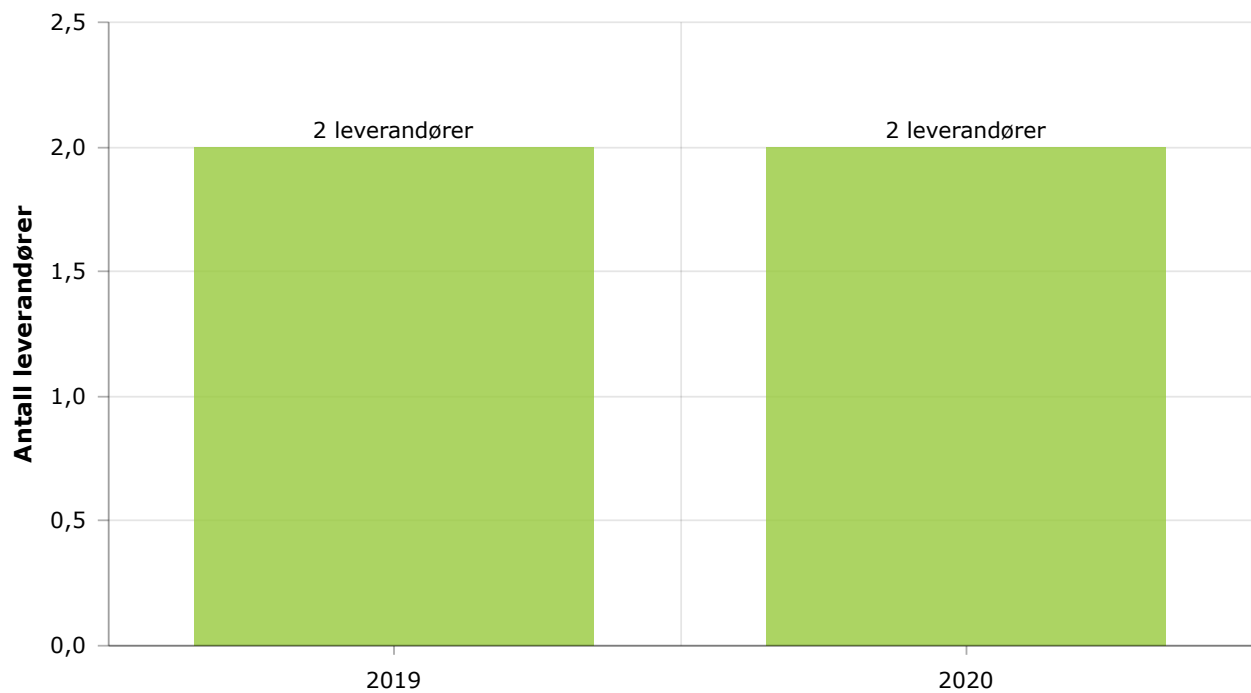
Antall miljømerkede produkter



Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

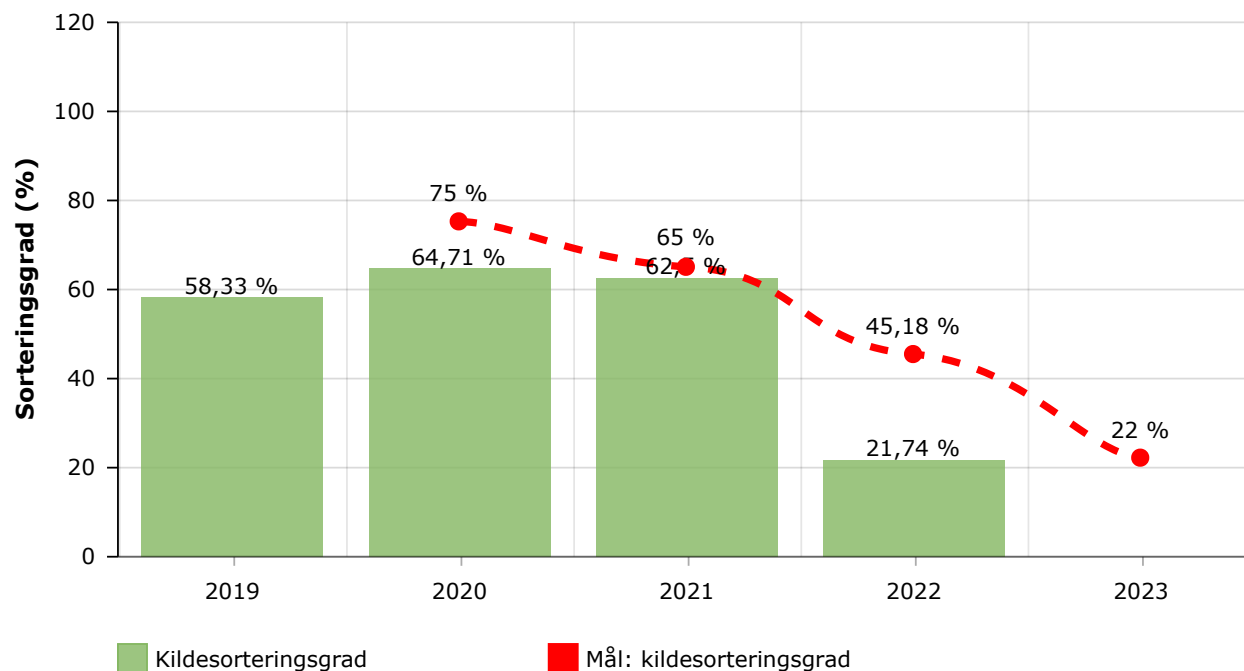


🗨 Kommentarer

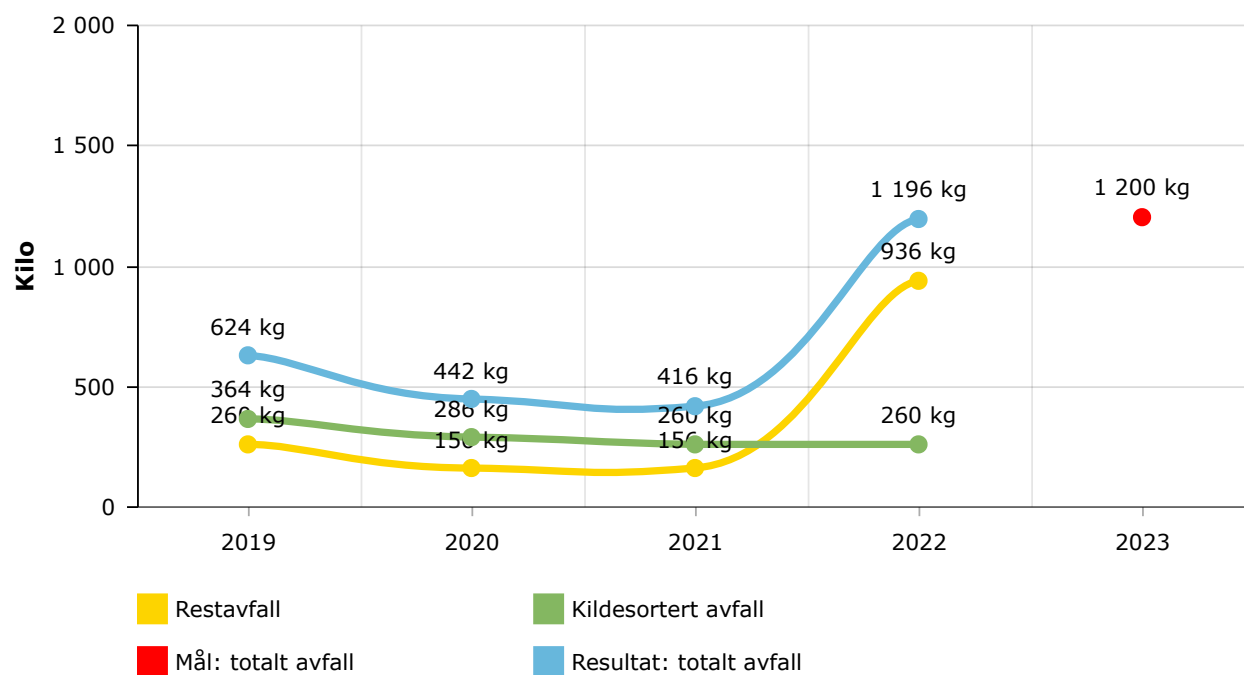
Svært mange av våre vesentlige leverandører som ikke har miljøledelsesprogram, har CSR program bygget på FN's bærekraftsmål eller lignende.

Avfall og ombruk

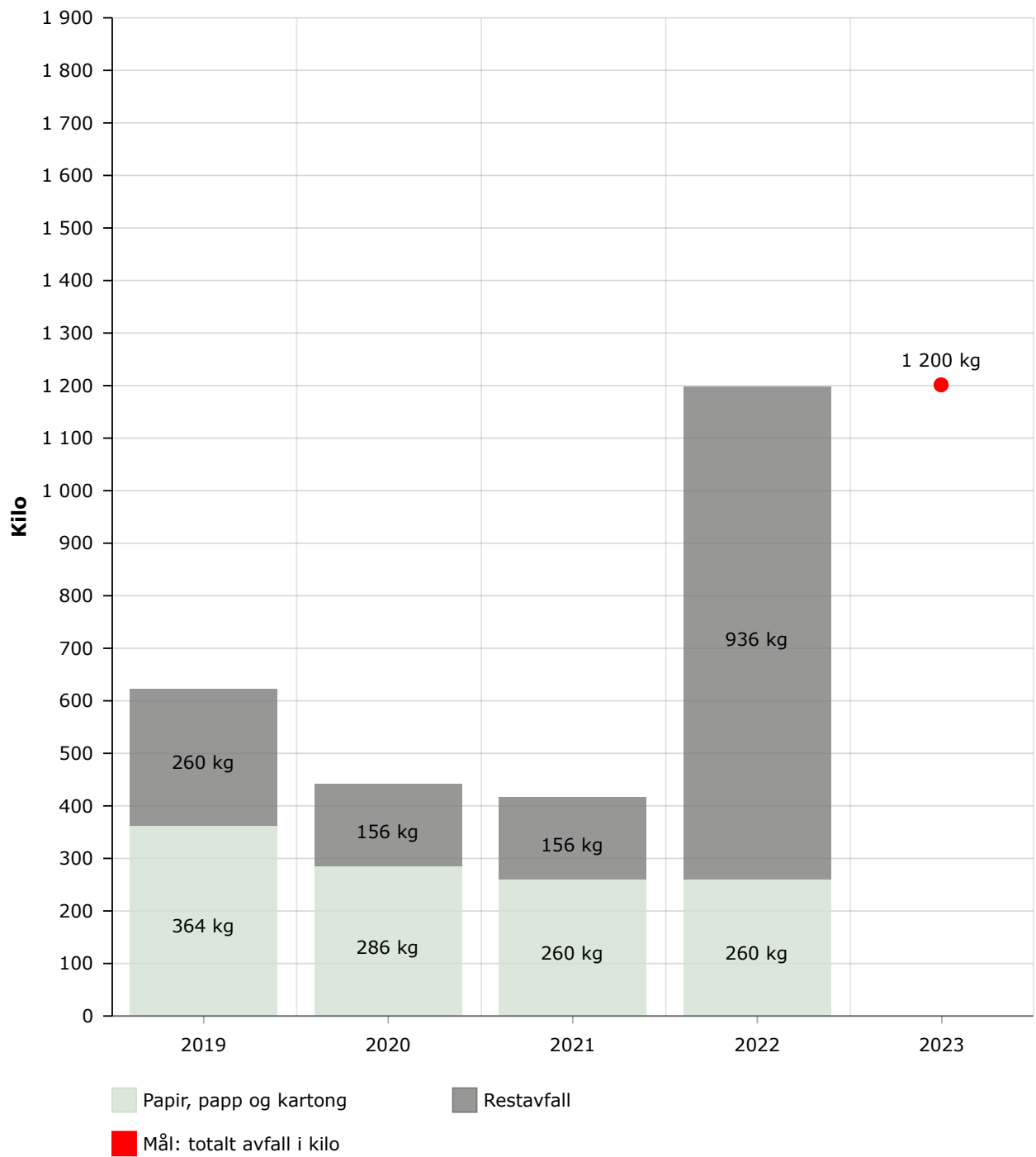
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



🗨 Kommentarer

Etter periode med Covid-19, de aller fleste av våre ansatte tilbake på kontoret. Dette betyr at mengde avfall har økt.

Blandet papp og papir fra hovedkontor (Ikke lager) : 5 kg x 52 uker = 260

Restavfall fra hovedkontor (Ikke lager) : 18 kg x 52 uker = 936

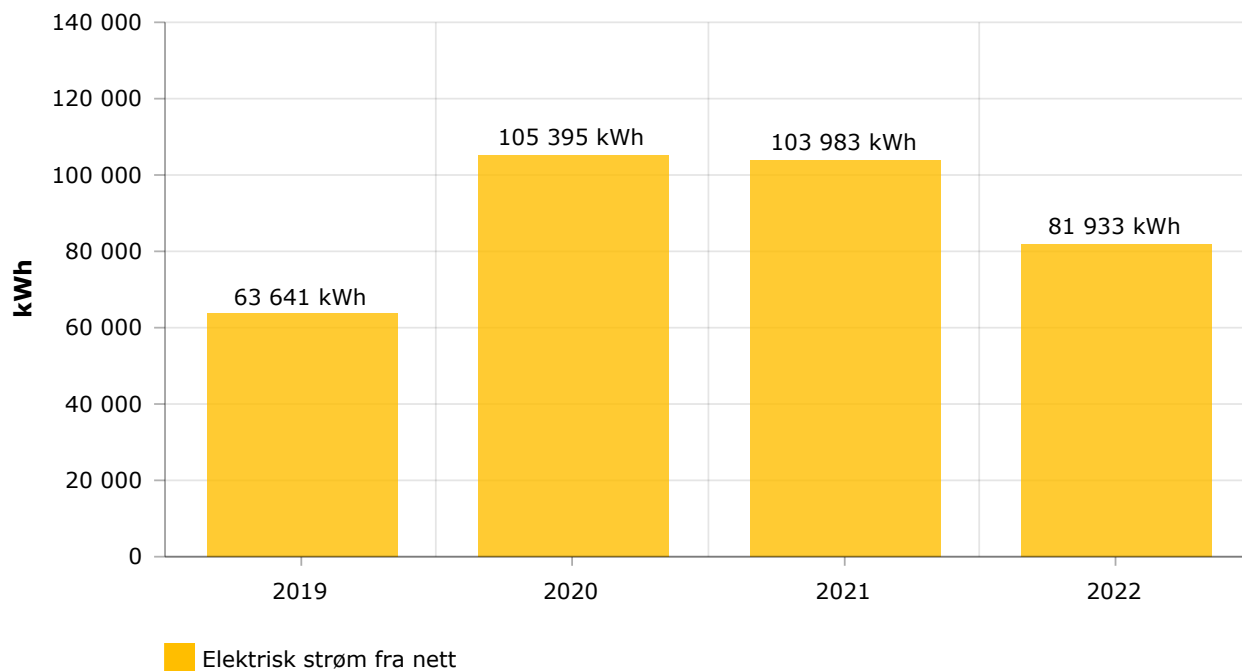
Økningen av restavfall i 2022 skyldes primært høyere tilstedeværelse på kontoret samt bedre kontrollmålinger av restavfallvekt.

Vi har kildesortering av EE avfall, men har ikke oversikt over totalt antall kg.

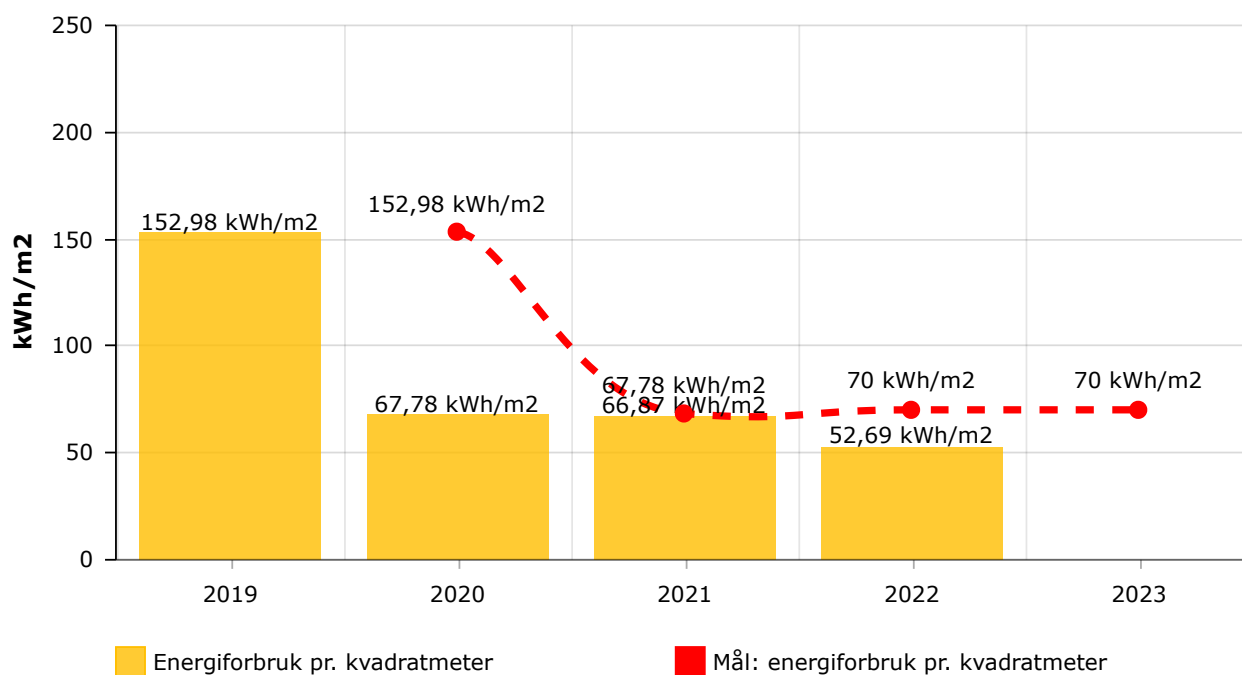
Vi har kildeortering av metall, men ha ikke oversikt over totalt antall kg.

Energiforbruk

↓ -21% fra 2021



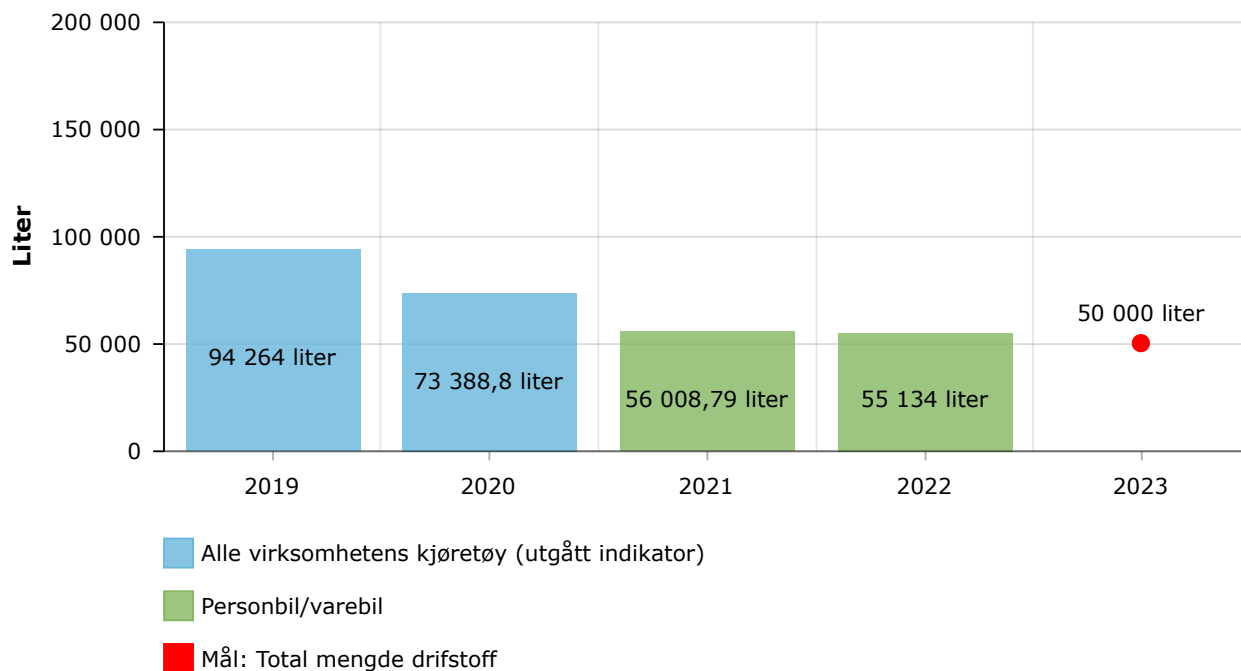
Energiforbruk pr. kvadratmeter



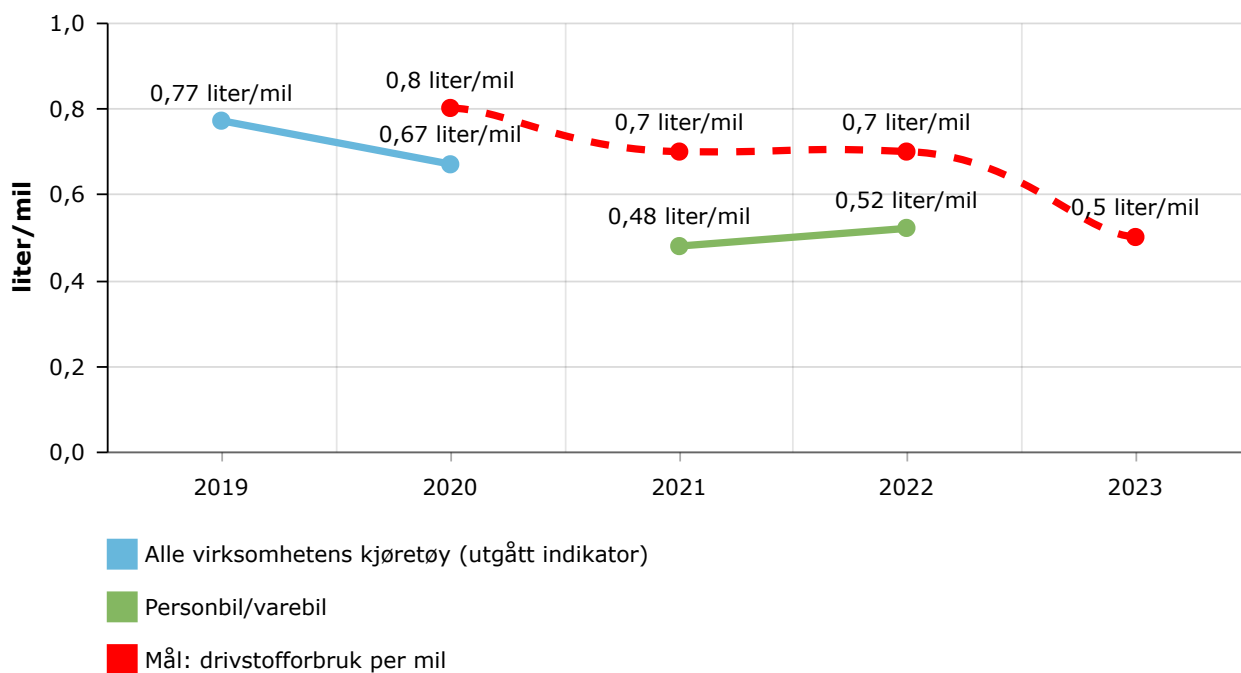
🗨 Kommentarer

Areal inkluderer HK, Ole Deviks vei 6C, 1139 kvm og Lager Ole Deviks vei 4. 416 kvm. Totalt 1555 kvm.

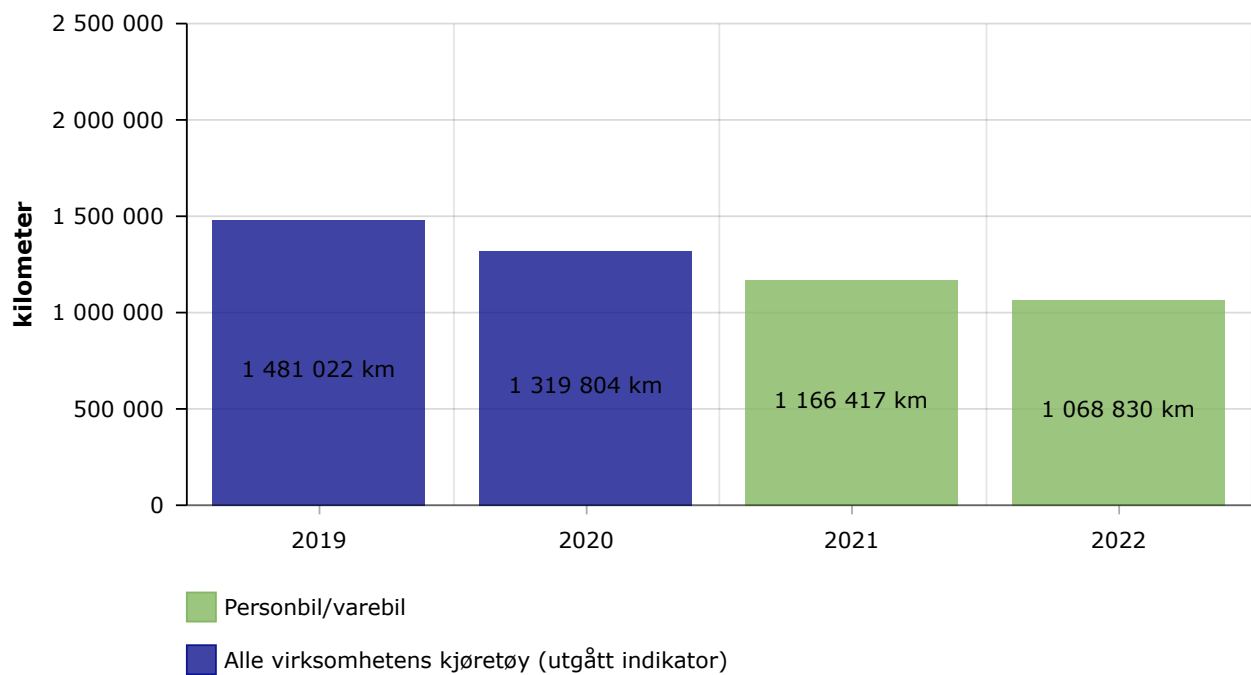
Drivstofforbruk, totalt



Drivstofforbruk per mil

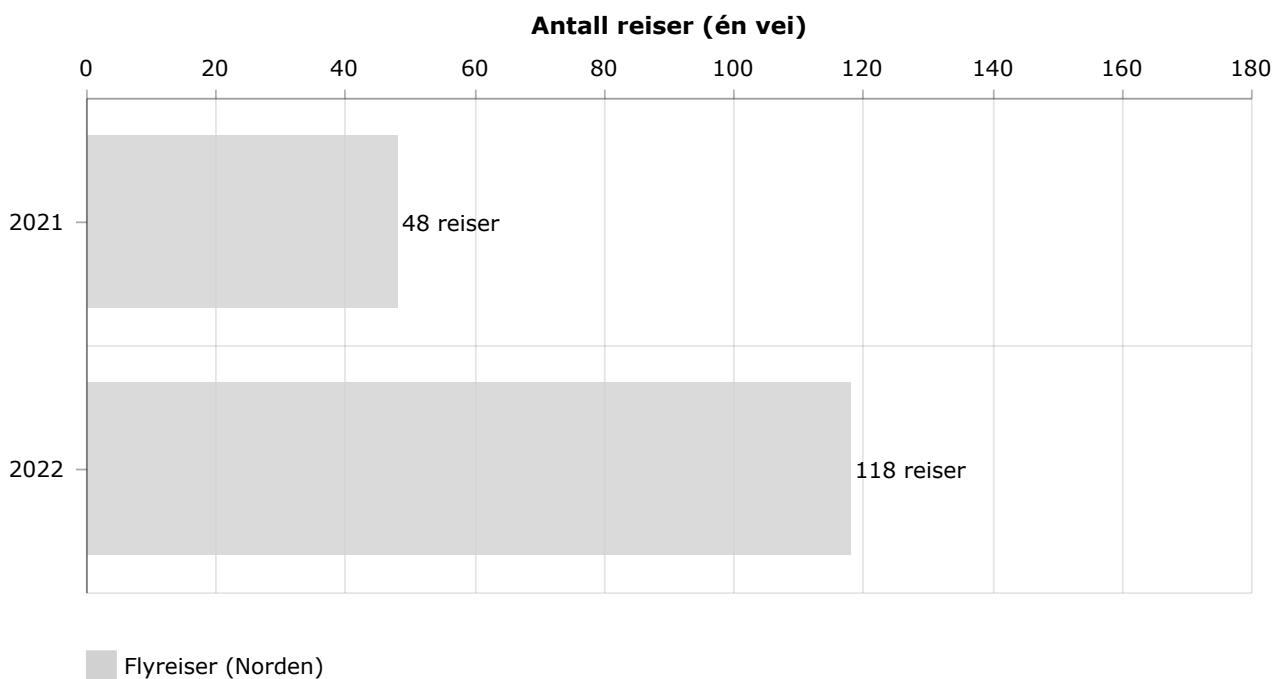


Antall kjørte kilometer



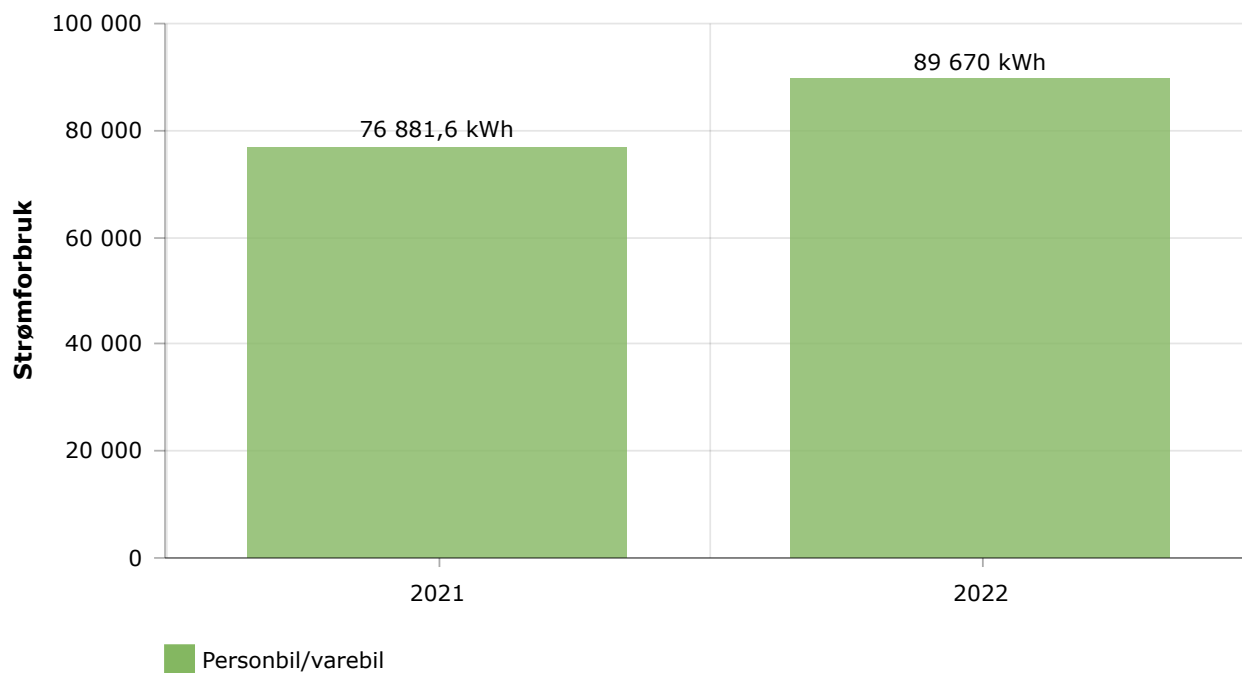
Tjenestereiser

↑ 145% fra 2021



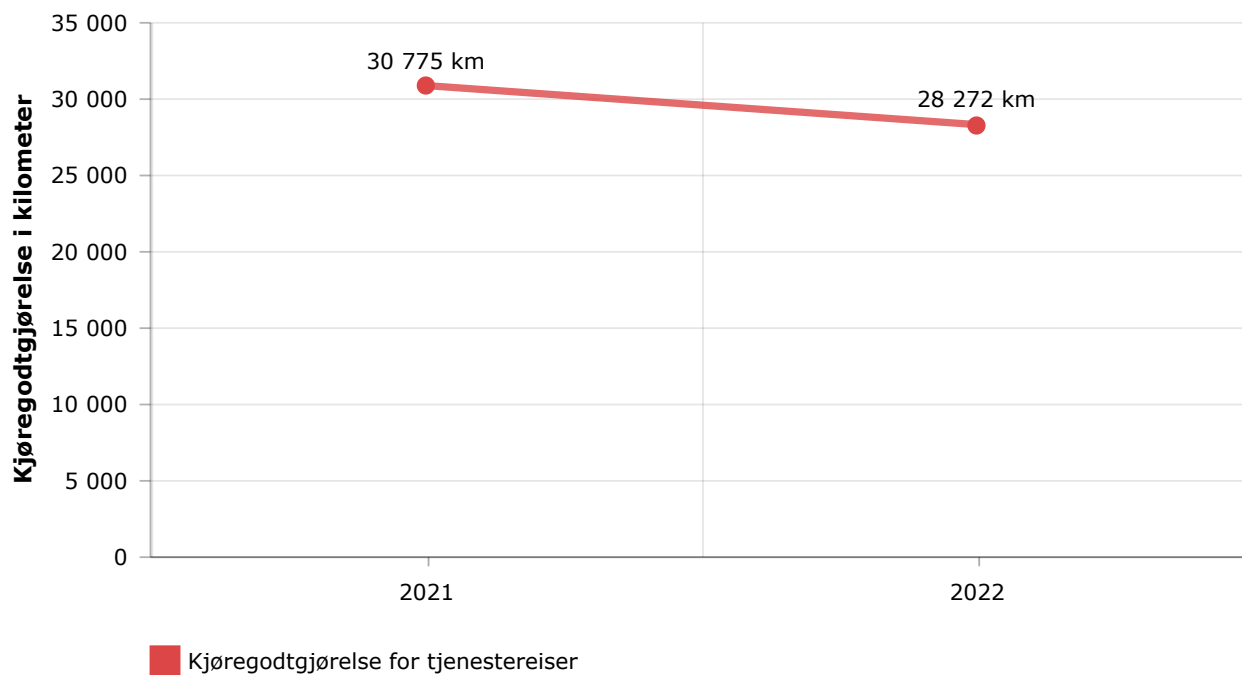
Strømforbruk

↑ 16% fra 2021

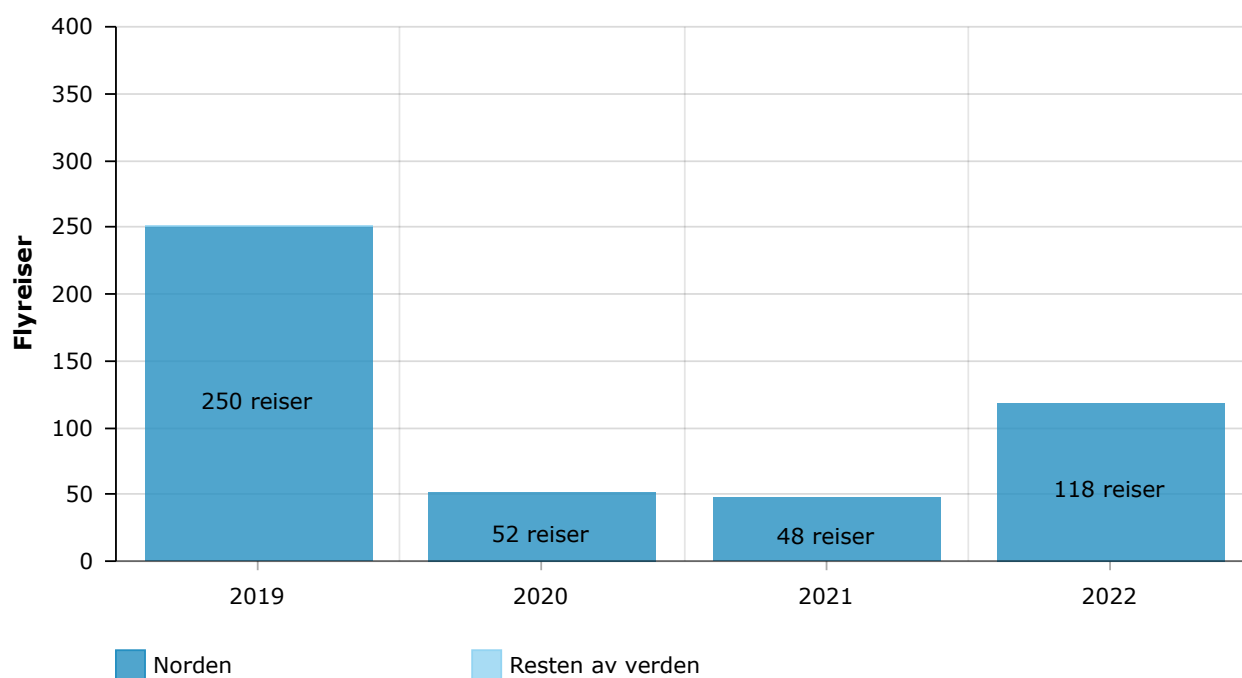


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↓ -8% fra 2021

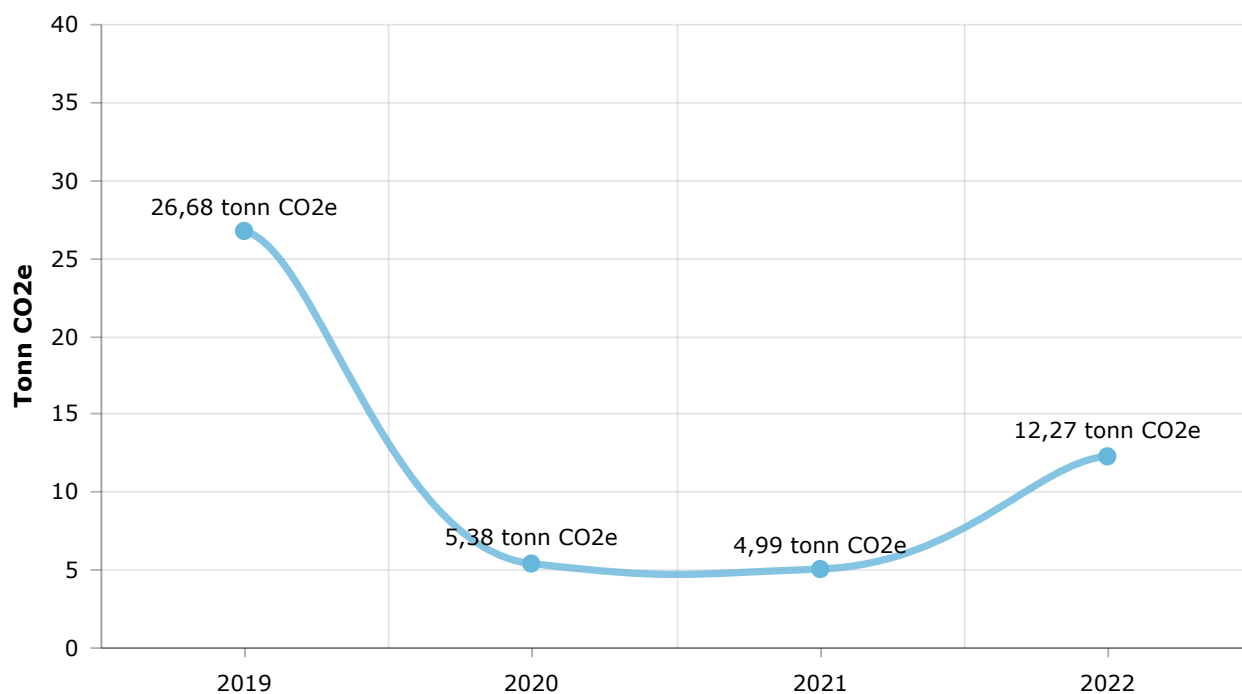


Flyreiser

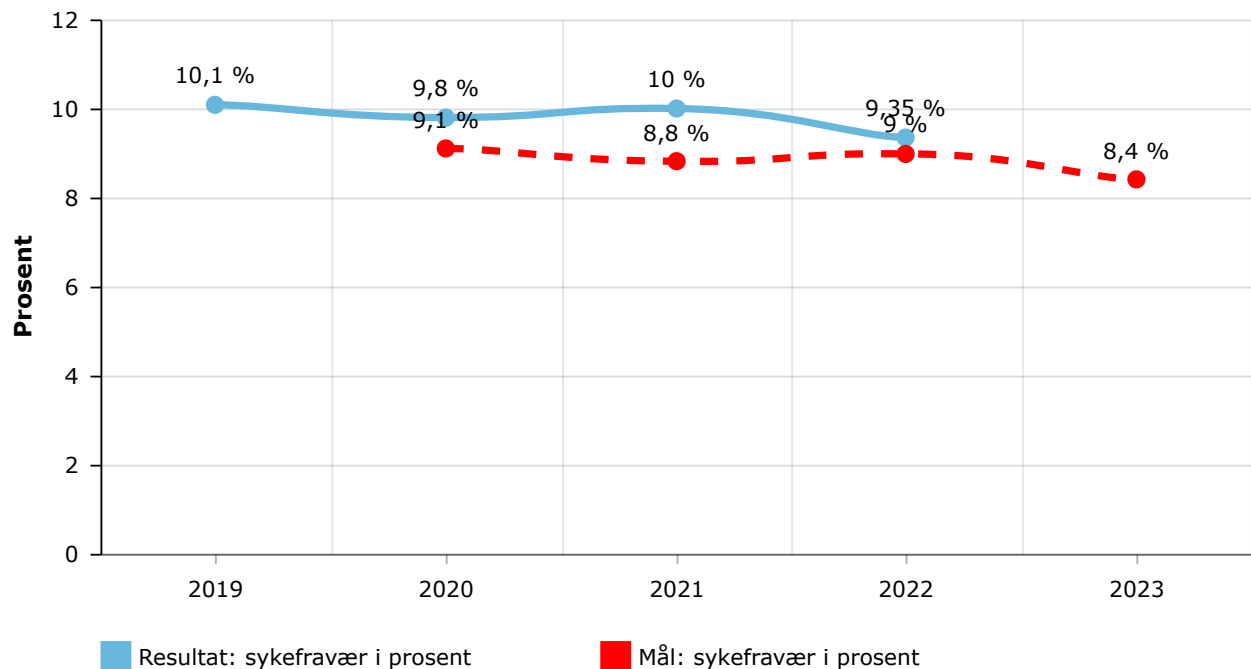


Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 145% fra 2021



Sykefravær i prosent

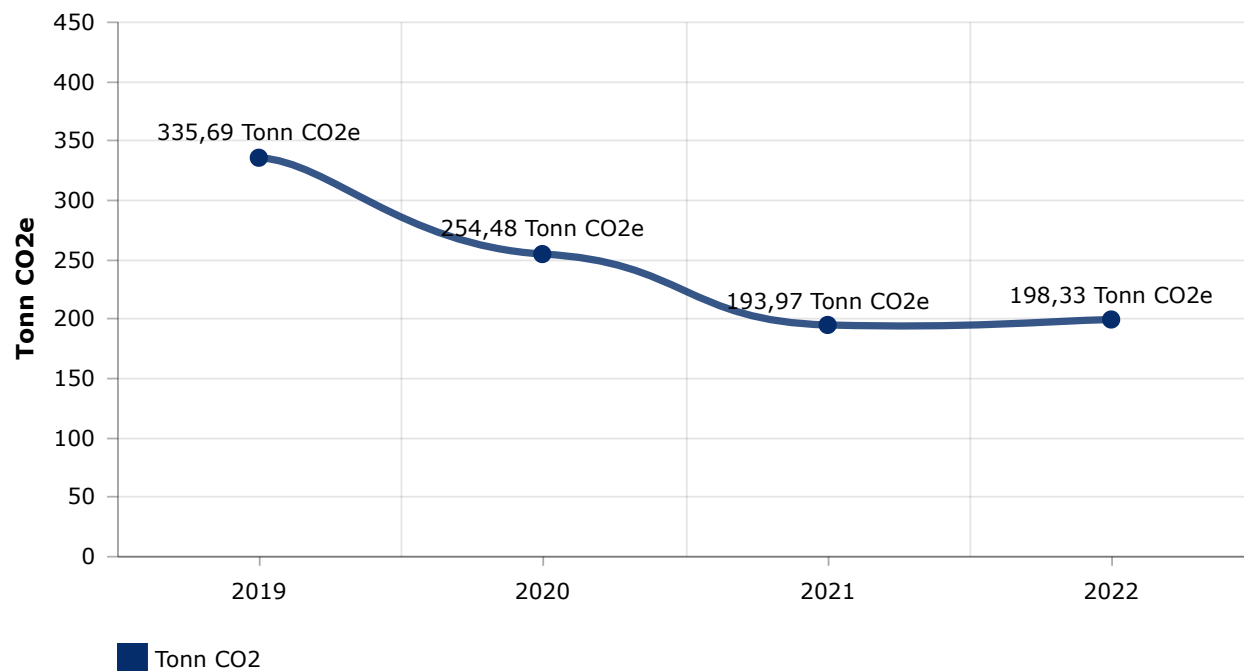


Kommentarer

Vi har fortsatt høyt sykefravær som delvis fortsatt skyldes Covid-19 pandemic. Vi hadde og har flere langtidssykmeldte ansatte som som inngår i utregning. Dette påvirker det totale % tallet i negativ retning.

Klimagassutslipp totalt

↑ 2% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

- Digitalisering av driftsavdeling. Alle ansatte har tilgang til pad/PC for å unngå utskrift/bruk av papir.
- Strategisk beslutning om at alle nye leverandører som er kritisk for drift må være miljøsertifisert.
- Antall leverandører med miljøsertifisering har økt i henhold til vårt mål for 2022.

Avfall og ombruk

- Vi har viderført avfallsstasjoner og har vurdert ytterligere tilrettelegging.
- Vi har etterspurt håndtering av flere avfallskategorier hos gårdeier.
- Vi har videreført egne avfallsbøtter for EE-avfall og batterier.
- All Markedsføring er primært digital som har resultert i mindre forbruk av papir og materiell.

Energi

- Hjemmekontorordning er videreført etter Corona-19 pandemien.

Transport

- Overgangen til null-utslippskjøretøy fortsetter.
- El-firmabil videreført. Andel el-firmabil utgjør nå 80% (Tidligere 60%)
- 2 stk El-varebiler har vært i drift i 2022. El-varebil nummer 3 er bestilt med levering i 2023.
- Videomøter/Teams er videreført både internt og eksternt (reduert transportbehov).

Naturmangfold og arealbruk

- Overgang til null-utslipps kjøretøy.

Arbeidsmiljø

- Innført performance management program for alle individuelt lønnende ansatte. (Ikke tariffansatte)
- Økt bruk av intranett (Aimonet) i Norge, Aimo Park Norway AS.
- Økt bruk av intranet (Aimonet) i Aimo Park Group - Sverige, Norge og Finland.
- Løpende bruk av Winningtemp - Målinger av tilfredshet knyttet til ledelse, autonomi, trivsel, meningsfullhet m.m. Medarbeidertilfredshet måles ukentlig.
- Endringsledelseskurs og coaching for alle ledere i selskapet.
- Etablert hjemmekontorordning videreført. (Kontorstoler, skjermer, docking-stasjon, web-kamera og headset
- Fokus på personlig utvikling gjennom tilbud om spesifikke kurs f.eks i Excel, GDPR, motarbeidelse av moderne slaveri, parkeirngsjuss m.m.

Annet

- Til tross for økning av antallet kontoransatte, har vi valgt ikke å utvide størrelsen på våre kontorlokaler. Dette skyldes videreføring av hjemmekontorordning og mer effektiv bruk av eksisterende arealer.