

List of Signatures

Page 1/1



Aimo Park Norway AS - Årlig redegjørelse åpenhetsloven 2025.pdf

Name	Method	Signed at
SOFIA HULTBERG	BANKID	2025-06-26 17:55 GMT+02
Hans Felix Junior Fuchs	BANKID	2025-06-26 13:59 GMT+02
Lien, John	BANKID	2025-06-26 09:34 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0239D63342FB41C687E8D100EB97C2CE

Årlig redegjørelse – Åpenhetsloven Aktsomhetsvurderinger og analyse

Aimo Park Norway AS

Org.nr: 946 359 106

Dato: 26. juni 2025

1. Bakgrunn

Aimo Park Norway AS (heretter Aimo Park) avgir med dette sin redegjørelse for oppfyllelse av plikten som følger av lov om virksomheters åpenhet og arbeid for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven pålegger større virksomheter, herunder Aimo Park, å foreta aktsomhetsvurderinger for å unngå brudd på og negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede. På denne måten vil man stadig kunne redusere handelen med virksomheter som ikke følger disse reglene og forhåpentlig kunne hindre fremtidige brudd på disse bestemmelsene.

Aimo Park har jobbet med åpenhetsloven siden 2022. Arbeidet med loven og virksomhetens retningslinjer for dette er forankret i styret. Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for overholdelse av loven og rapporterer årlig til styret vedørende dette. Det samme gjelder ved vesentlige hendelser eller avdekking av potensiell høy risiko for brudd på loven. Innkjøpsansvarlige ansatte har ansvaret for vurdering av leverandører, i samråd med juridisk direktør.

Åpenhetsloven og kravene om å foreta aktsomhetsvurderinger bygger på FN's retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Denne redegjørelsen inneholder informasjon om Aimo Parks gjennomførte aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 4 og oppfyller Aimo Parks plikt til å redegjøre for vurderingene som er foretatt i henhold til åpenhetsloven § 5.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0239D63342FB41C687E8D100EB97C2CE

aimo park

Det nevnes for ordens skyld at Aimo Park også har signert FN's 10 prinsipper for bærekraftig forretningsdrift (UN Global 10 Principles) og innga rapport til FN vedrørende dette i mai d.å. Aimo Park er også sertifisert Miljøfyrtårn.

2. Bedriftens virksomhetsområder og type forretningsforbindelser

Aimo Park driver primært parkeringsvirksomhet. Dette innebærer drift av parkeringsanlegg på vegne av grunneier/oppdragsgiver og utleie av parkeringsplasser for kort eller lengre tid til sluttbruker/fører av motorvogn.

Aimo Park Norway er et aksjeselskap som driver all sin virksomhet i Norge, og som har søsterselskaper i Sverige og Finland. Virksomheten er eid av Sumitomo Corporations i Japan, som har hovedkontor i Tokyo.

Administrerende direktør i virksomheten er John Lien. Styrets leder er Hans Felix Junior Fuchs. Aimo Park Norway har 139 ansatte, hvorav 40 kvinner pr. 31.mars 2025. I Aimo Parks ledergruppe er 2 av 5 kvinner.

Arbeidsmiljø og trivsel måles ukentlig ved hjelp av temperaturmålinger, der virksomhetens resultat siden oppstart av målingene har hatt resultater tilsvarende eller over indeks for målingene. Dette viser at arbeidsmiljøet generelt er godt. Ansatte gis mulighet for anonym kommunikasjon omkring arbeidsmiljø og annet i det web-baserte systemet Winningtemp; der også temperaturmålingene foretas. Virksomheten har også et system for anonym varsling («whistleblowing»). Dette systemet er også web-basert og har navnet WhistleB. Systemet er foreløpig kun implementert for anonym varsling internt i virksomheten, men vil på et senere tidspunkt også bli tatt i bruk eksternt.

3. Aimo Parks organisering av arbeidet med og retningslinjer for identifisering, avdekking og håndtering av risiko

Aimo Park har som del av sin visjon å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. I dette ligger også å være en forkjemper for menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Våre retningslinjer for identifisering, avdekking og håndtering av risiko knyttet til disse områdene ivaretar dette ved å stille krav til oss selv og våre innkjøp av varer og tjenester, ved at vi forventer at våre leverandører overholde de samme reglene og etiske standardene som oss selv. Dette innebærer å overholde åpenhetsloven,



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0239D63342FB41C687E8D100EB97C2CE

aimo park

arbeidsmiljøloven, FNs grunnleggende menneskerettigheter, lovpålagte HMS-krav osv. Alle disse kravene kommuniseres gjennom vår «Code of Conduct», som gjelder internt i virksomheten. I vår «Supplier Code of Conduct» stiller vi de samme kravene til våre leverandører.

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår egen virksomhet og leverandørkjeden vår. Vi redegjør årlig for disse vurderingene. Tips/varsling kan inngis anonymt av interne ansatte, gjennom de tidligere nevnte varslingskanalene. Eksterne personer må pr i dag inngi tips gjennom å sende e-post til vårt kundesenter eller til andre i virksomheten, sende ordinært brev eller kontakte oss pr telefon. Systemet for anonym varsling (WhistleB) vil imidlertid også bli gjort tilgjengelig eksternt på sikt.

4. Kartlegging av egen virksomhet

Som nevnt driver Aimo Park parkeringsvirksomhet i Norge, som i hovedsak innebærer utleie av fast eiendom og drift av parkeringsanlegg. Virksomheten følger norsk arbeidsmiljølov, regler for likestilling, HMS-krav og tariffavtale (Parkeringsoverenskomsten). Vi har gjennomgått vår egen virksomhet, ved hjelp av interne samtaler og gjennomgang av dokumenter. Vi har identifisert at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som lav. Det foreligger således ingen bransjespesifikk risikofaktor for egen virksomhet.

Til tross for lav risiko har vi som nevnt ovenfor likevel innført et anonymt varslingsystem i tråd med arbeidsmiljølovens regler, gjennom systemene Winningtemp (anonym måling av «temperatur» og arbeidsmiljø) og WhistleB (generell «whistleblowing»).

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser/brudd på menneskerettigheter i egen virksomhet. Vi har imidlertid avdekket for høy bruk av overtid hos et par enkeltansatte. Dette har skyldes underbemanning og blir fulgt nøye opp for å redusere arbeidsmengde for de aktuelle ansatte og unngå gjentakelse. Det er ikke avdekket øvrige brudd på regler knyttet til arbeidsmiljø og det er heller ikke mottatt varsling internt eller eksternt vedrørende slike brudd.

5. Kartlegging og risikovurdering av leverandørkjeden – metode og funn

Vi har i de to foregående årene foretatt en forholdsvis omfattende kartlegging av våre leverandører, der vi sendte ut et digitalt spørreskjema med spørsmål om våre leverandørers arbeid med aktsomhetsvurderinger, risikovurderinger og eventuelle



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0239D63342FB41C687E8D100EB97C2CE

aimo park

faktiske funn/brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold. Vi mottok svar fra de fleste av våre vesentlige leverandører, og fikk svar fra alle leverandører som vi selv har vurdert til å ha moderat risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har ingen leverandører som vi har ansett å ha høy risiko for brudd. Inneværende år har vi jobbet med å følge opp og bli ytterligere kjent med leverandørene våre, med særlig fokus på leverandører med moderat risiko. Vi har også gjennomgått leverandørenes egenerklæringer, foretatt mediesøk på våre leverandører og jobbet med å få eksisterende leverandører til å signere vår Supplier Code of Conduct. Dette arbeider fortsetter i tiden fremover.

Vi har foretatt en egen risikovurdering av de vesentligste leverandørene våre. Vi har vurdert sannsynligheten for og alvorligheten av brudd på noen utvalgte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre leverandører leverer i hovedsak følgende varer/tjenester til Aimo Park:

- Parkeringsteknisk utstyr
- Renholdstjenester – p-anlegg og kontorlokaler
- Strøm
- Leasing av kjøretøy og telefoner
- IT-utstyr og -tjenester/utvikling
- Finansiering- og inkassotjenester
- Bank- og forsikring
- Rekrutteringstjenester
- Vakthold i parkeringsanlegg
- Vedlikehold av parkeringsanlegg
- Arbeidsgiverorganisasjon og bransjeforening

De vesentligste leverandørene våre har oppgitt å ha foretatt risikovurderinger og å ha et bevisst forhold til disse kravene. Leverandører som har underleverandører fra geografiske områder med forhøyet risiko eller kjøper produkter med forhøyet risiko har oppgitt å følge opp underleverandørene sine og stiller krav til disse om sertifisering og trygg handel.

Vi vurderer generelt risikoen for brudd i vår leverandørkjede som lav. Vi har imidlertid vurdert at det kan foreligge moderat risiko for brudd hos noen få av leverandørenes underleverandører, i tilfeller der elektroniske deler kan kjøpes fra deler av verden med moderat risiko for brudd på forbudet mot barnearbeid og anstendige arbeidsvilkår samt der det kjøpes produkter med moderat risiko for brudd på forbudet mot barnearbeid og



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0239D63342FB41C687E8D100EB97C2CE

anstendige arbeidsvilkår.

Aimo Park Norway stiller pr i dag krav om at våre leverandører skal tilby anstendige lønns- og arbeidsvilkår og å følge tariffavtale for gjeldende bransje. I tillegg stilles krav om at leverandøren har fokus på bærekraft. Hvis mulig velger AimoPark i dag miljømerkede produkter og miljøsertifiserte leverandører. Vi har også lagt press på våre leverandører for å bli miljøsertifisert, men har foreløpig ikke avsluttet samarbeid med leverandører som følge av manglende sertifisering. Dette kan imidlertid bli aktuelt i fremtiden.

6. Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Som nevnt har Aimo Park konkludert med at det er lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet. Vi har derfor konkludert med at den høyeste risikoen ligger i kjøp av varer og tjenester.

Aimo Park iverksetter derfor følgende tiltak for inneværende regnskapsår:

1. Oppdatere kontraktsvilkår og krav til leverandører
 - Med dette ønsker vi å tydeliggjøre og utvide kravene til å omfatte alle menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår; i tillegg til någjeldende krav om anstendige lønns- og arbeidsvilkår samt å følge gjeldende tariffavtale.
2. Kreve varsel fra alle vesentlige leverandører ved evt. avdekking av potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, og foreta oppfølging og mulig suspensjon/terminering ved slike brudd ved manglende oppfølging fra leverandøren innen rimelig tid.
3. Sørge for at Aimo Parks etiske retningslinjer for leverandører («Supplier Code of Conduct») signeres av alle vesentlige leverandører.
4. Fortsette å prioritere leverandører som kan dokumentere/sannsynliggjøre overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
5. Følge opp leverandører som er identifisert å ha moderat (og evt. høy) risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Aimo Park har forventning om at de ovennevnte tiltakene vil bidra til å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter i vår leverandørkjede.

7. Avslutning

Aimo Park Norway vil fortsette å støtte opp om og fremme arbeidet for økt åpenhet og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, gjennom overholdelse av regelverket og oppfyllelse av virksomhetens visjon om å bidra positivt til



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0239D63342FB41C687E8D100EB97C2CE

aimo park

samfunnet; både lokalt som del av menneskers dagligliv, men også globalt ved å kartlegge egen virksomhet og våre leverandørers virksomhet godt og dermed bidra til å bekjempe brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

8. Signaturer

Rapporten avgis med dette fra virksomhetens styre og administrerende direktør.

Oslo, 26. juni 2025

Hans Felix Junior Fuchs
Styrets leder

John Lien
Styremedlem og adm.dir.

Sofia Hultberg
Styremedlem



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0239D63342FB41C687E8D100EB97C2CE